



Succes is geen toeval.

Een hoog verzuim ook niet. Dat is de harde stelling van de Penta Advies Groep. "Chefs en medewerkers zijn er als de kippen bij hun bijdrage in het succes van hun organisatie in het zonnetje te zetten. Maar o, wee wanneer het gaat over hoge verzuimcijfers.

De oorzaken daarvan zijn ongrijpbaar en gehuld in nevelen. Daar kunnen gewone medewerkers en leidinggevendenden niets aan veranderen. Daarvoor zijn bedrijfsartsen, P&O-ers en andere geïnstitutionaliseerde platforms als sociaal-medische teams en bedrijfsmaatschappelijk werkers", zo schets Huub Grubben van de Penta Advies Groep in een notendop het probleem van veel organisaties die kampen met een hoog ziekteverzuim. De vraag is of de oplossing van ziekteverzuim hoger dan 3% daadwerkelijk buiten het bereik van de medewerkers en hun leidinggevendenden ligt. Volgens de Penta Advies Groep niet.

"Een hoog ziekteverzuim is ingebakken in de organisatiecultuur. Daár ligt dus ook de oplossing van het beter worden. Beter worden, niet alleen van het individu in de zin van weer inzetbaar worden maar ook beter en gezonder worden als organisatie", aldus Ron Willems, adviseur van de Penta Advies Groep. "Het is ontvullend voor organisaties te ervaren dat ze onbewust bijdragen aan een verzuimpercentage hoger dan 3%. Het vergt moed om de eigen verantwoordelijkheid hierin te erkennen en er mee aan de slag te gaan. Gelukkig beseffen steeds meer organisaties dat een groot deel van hun verzuim niet medisch is, maar dat ze dit vooral zélf organiseren".

Slechts de eerste 3% van het ziekteverzuim is toe te schrijven aan een direct medisch aanwijsbare oorzaak. De rest van het ziekteverzuim is via niet-medische oorzaken gekoppeld aan omstandigheden op het werk zoals functioneringsproblemen, motivatieproblemen, conflicten, gebrekkige communicatie of inefficiënte organisatie van het werk. Soms spelen ook privé-problemen een rol.

Een weer gezonde medewerker terug laten keren in een "ziekmakende" omgeving, is water naar de zee dragen. Kortom, symptoombestrijding is niet de weg. Pak het probleem daarom bij de kern aan. Het programma "Anders kijken naar verzuim" van de Penta Advies Groep geeft leidinggevendenden en medewerkers praktische gereedschappen waarmee dat mogelijk wordt. Stap 1: de problemen indringend inzichtelijk maken. Stap 2: met deze kennis aan de slag om de bronnen van ziekmakende omstandigheden te bestrijden. Stap 3: het succes van de nieuwe werkwijze borgen.

Het concept "Anders kijken naar verzuim" gaat uit van het investeren in mensen en omstandigheden. Resultaat? Meer mensen met meer plezier aan het werk. En deze mensen leveren dan ook prima producten en diensten. Goed voor het bedrijf, goed voor de medewerkers.

Centraal in "Anders kijken naar verzuim" staat de eigen verantwoordelijkheid van én leidinggevendenden én medewerkers voor de cultuur die zij samen met elkaar creëren. Penta lost het probleem niet op maar de organisatie lost het probleem zelf op door aan de slag te gaan met de aangeboden gereedschappen.

"Meer mensen met meer plezier aan het werk."

Wanneer organisaties anders gaan kijken en vooral ook anders gaan handelen, verbeteren ze zelf de eigen bedrijfscultuur. De Penta Advies Groep helpt daarbij. Maar praatjes vullen geen gaatjes. Daarom verbinden wij ons honorarium aan de geboekte resultaten.

Interesse? Bel Ron Willems of Huub Grubben, telefoonnummer 0115-614332. Mailen kan ook naar: info@penta-adviesgroep.nl.

Ziekteverzuim

We organiseren het met elkaar!

Voor meer informatie kunt u contact opnemen
met Penta Advies Groep.

Robijnboog 22

4533 BA Terneuzen

Tel 0115-614332

info@penta-adviesgroep.nl

www.penta-adviesgroep.nl



Penta Advies Groep
voor arbeid en gezondheid